



KLOKKENLUIDERSREGELING

Inleiding

Klokkenluiden gaat over vermoedens van misstanden in organisaties, waarbij een maatschappelijk belang in het geding is. Iemand luidt de klok als hij iemand anders vertelt over een misstand waarvan hij door zijn werk kennis heeft. Voorbeelden van misstanden zijn fraude, corruptie, discriminatie, intimidatie, slechte zorg voor kwetsbare mensen, overtreding van veiligheidsvoorschriften, etc. Het gaat om ongeoorloofde praktijken die onder de (mede)verantwoordelijkheid van de werkgever plaatsvinden.

Wanneer iemand de klok luidt, spreekt hij zijn bezorgdheid uit over een ongeoorloofde activiteit die invloed heeft op anderen. De klokkenluider ondervindt over het algemeen niet direct persoonlijk de negatieve gevolgen en heeft in het algemeen geen primair persoonlijk belang bij de praktijk die hij aan de kaak stelt; hij probeert anderen te waarschuwen. Daarom kan niet van de klokkenluider verwacht worden dat hij de misstand bewijst. Hij is een boodschapper van een misstand die anderen moeten onderzoeken of oplossen. Hij moet wel aannemelijk maken dat zijn vermoeden is gebaseerd op redelijke gronden.

Dit verschilt geheel van een klacht. Wanneer iemand klaagt, geeft hij aan dat hij persoonlijk niet correct behandeld is. Voor het indienen van persoonlijke klachten is deze klokkenluidersregeling niet bedoeld, daarvoor dient de klachtenregeling (zie hiervoor de website van het Ir. Lely Lyceum).

De klokkenluider meldt het vermoeden van misstand in principe bij het College van Bestuur. Het College van Bestuur zal vervolgens een onderzoek starten. Wanneer de misstand verband houdt met het College van Bestuur kan de melding rechtstreeks aan de Raad van Toezicht worden gedaan. Een klokkenluider heeft ook de mogelijkheid zich extern te laten adviseren door het Adviespunt Klokkenluiders.

Het Adviespunt Klokkenluiders is een onafhankelijke instantie die (potentiële) klokkenluiders adviseert en ondersteunt bij de stappen die zij kunnen zetten. Klokkenluiders moeten hun vermoedens van misstanden naar voren kunnen brengen zonder dat zij daardoor worden benadeeld in hun positie. Zij moeten dit dan uiteraard wel op een zorgvuldige wijze doen. Het Adviespunt Klokkenluiders helpt hen daarbij door informatie, advies en ondersteuning te geven, hetgeen kan bijdragen aan en bevorderen van veilig melden. Meer informatie is te vinden op de website:

www.adviespuntklokkenluiders.nl

Definities

Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. De medewerker: degene die als werknemer of vrijwilliger werkzaam is ten behoeve van het Ir. Lely Lyceum.
2. Ir. Lely Lyceum: Openbare Stichting Ir. Lely Lyceum, stichting voor voortgezet openbaar onderwijs.
3. Het College van Bestuur: College van Bestuur van het Ir. Lely Lyceum.
4. De voorzitter van de Raad van Toezicht: de voorzitter van de Raad van Toezicht van .
5. Een misstand: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden of wetenschap van een vermoeden van onregelmatigheden van algemene, operationele of financiële aard, waaronder:
 - a. een (dreigend) strafbaar feit
 - b. een (dreigende) schending van wet- en regelgeving of beleidsregels
 - c. een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen of personen die belast zijn met de uitvoering van of het toezicht op de naleving van wettelijke regelingen
 - d. een schending van binnen de instelling geldende gedragsregels
 - e. een (dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over feiten genoemd onder a t/m d.

Procedure

Artikel 2

1. De medewerker meldt een vermoeden van een misstand intern bij het College van Bestuur.
2. Het College van Bestuur legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de medewerker.
3. Het College van Bestuur stuurt een ontvangstbevestiging aan de medewerker die een vermoeden van een misstand heeft gemeld. In de ontvangstbevestiging wordt gerefereerd aan de oorspronkelijke melding.
4. Onverwijld laat het College van Bestuur onderzoek doen naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand.
5. De medewerker die het vermoeden van een misstand meldt en het College van Bestuur behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van het College van Bestuur wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten het Ir. Lely Lyceum. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van de medewerker niet worden genoemd en de informatie zal zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de medewerker gewaarborgd is.

Artikel 3

1. Binnen een periode van zes weken vanaf het moment van de interne melding wordt de medewerker door of namens het College van Bestuur schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
2. Indien het standpunt niet binnen zes weken kan worden gegeven, wordt de medewerker door of namens het College van Bestuur hiervan in kennis gesteld en

wordt aangegeven binnen welke termijn hij wel een standpunt tegemoet kan zien. Hierbij wordt een maximale termijn van zes weken gehanteerd.

Melding aan de voorzitter van de Raad van Toezicht

Artikel 4

- 1 De medewerker kan het vermoeden van een misstand melden bij de voorzitter van de Raad van Toezicht indien:
 - a. de medewerker het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 3
 - b. de medewerker geen standpunt heeft ontvangen binnen de vereiste termijn, bedoeld in het eerste en tweede lid van artikel 3
 - c. het vermoeden van een misstand een bestuurder van het Ir. Lely Lyceum betreft, of
 - d. een eerdere interne melding conform de procedure van in wezen dezelfde misstand, die misstand niet heeft weggenomen.
- 2 De voorzitter van de Raad van Toezicht legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de medewerker, die daarvan een afschrift ontvangt.
- 3 De voorzitter van de Raad van Toezicht stuurt een ontvangstbevestiging aan de medewerker die een vermoeden van een misstand heeft gemeld.
- 4 Als de medewerker het vermoeden van een misstand al eerder heeft gemeld, dan wordt in de ontvangstbevestiging gerefereerd aan de oorspronkelijke melding.
- 5 Onverwijld laat de voorzitter van de Raad van Toezicht onderzoek doen naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand.
- 6 De medewerker die het vermoeden van een misstand meldt en de voorzitter van de Raad van Toezicht behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder de toestemming van de voorzitter van de Raad van Toezicht wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten het Ir. Lely Lyceum. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van de medewerker niet worden genoemd en de informatie zal zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de medewerker gewaarborgd is.

Artikel 5

1. Binnen een periode van zes weken vanaf het moment van de interne melding wordt de medewerker door of namens de voorzitter van de Raad van Toezicht schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
2. Indien het standpunt niet binnen zes weken kan worden gegeven, wordt de medewerker door of namens de voorzitter van de Raad van Toezicht hiervan in kennis gesteld en wordt aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien. Hierbij wordt een maximale termijn van zes weken gehanteerd.

Rechtsbescherming

Artikel 6

De medewerker die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt bij het melden of daarna op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden daarvan. Dit houdt ook in dat – signalen over – eventuele represailles jegens c.q. nadelige acties tegen

de klokkenluider serieus genomen worden en tot passende maatregelen kunnen leiden van het College van Bestuur, dan wel de voorzitter van de Raad van Toezicht.

Inwerkingtreding

Artikel 7

Deze regeling is vastgesteld door het College van Bestuur op 15 oktober 2013, met instemming van de Medezeggenschapsraad en treedt in werking op 1 november 2013.